

Desafios contemporâneos: invisibilidade de gênero também é uma invisibilidade econômica para a população LGBTQIA+?



Onde a invisibilidade se manifesta no mundo do trabalho?

➤ Invisibilidade de Gênero e Orientação Sexual

Identidades, relações e famílias não reconhecidas nos dados, nas políticas e na cultura institucional.

➤ Invisibilidade no trabalho

Barreiras de acesso, permanência, reconhecimento, promoção e participação em espaços de liderança.

➤ Invisibilidade econômica

Desemprego, informalidade, diferenças salariais, menor proteção social e dificuldade de construir autonomia e patrimônio.



A LGBTfobia tem custo mensurável para o país.

R\$ 94,4 BI

Perda anual estimada em rendimentos do trabalho

0,8% do PIB

Equivalente à perda econômica anual estimada

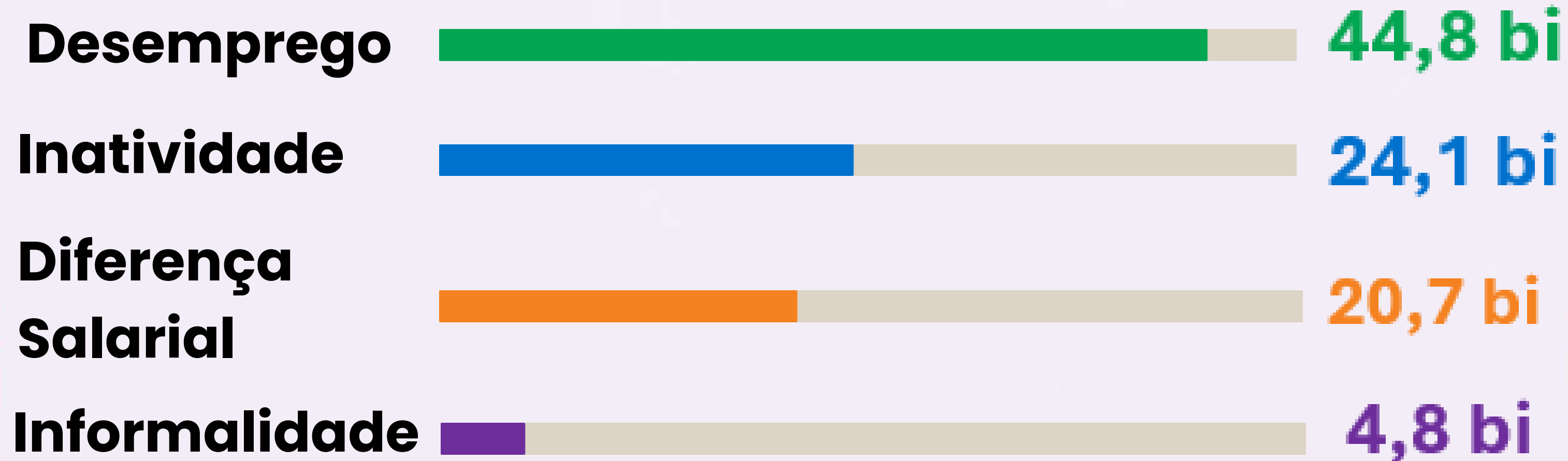
R\$ 14,6 BI

Impacto fiscal estimado por ano



Fonte: Banco Mundial, The Economic Cost of Exclusion... Brazil, 2026.

A LGBTfobia tem custo mensurável para o país.



Fonte: Banco Mundial, The Economic Cost of Exclusion... Brazil, 2026.

O mecanismo da exclusão econômica

➤ Entrada

currículo, entrevista, indicação, aparência, nome e rede de contatos

➤ Permanência

segurança, assédio, clima organizacional, medo de se assumir

➤ Ascensão

promoção, liderança, avaliação, reconhecimento e salário



➤ Resultado

desemprego
inatividade
informalidade
perda de renda

Empregabilidade LGBTQIA+: o retrato do relatório

Desemprego

15,2% LGBTI+ × 7,7% população geral

Inatividade

37,4% LGBTI+ × 33,4% população geral

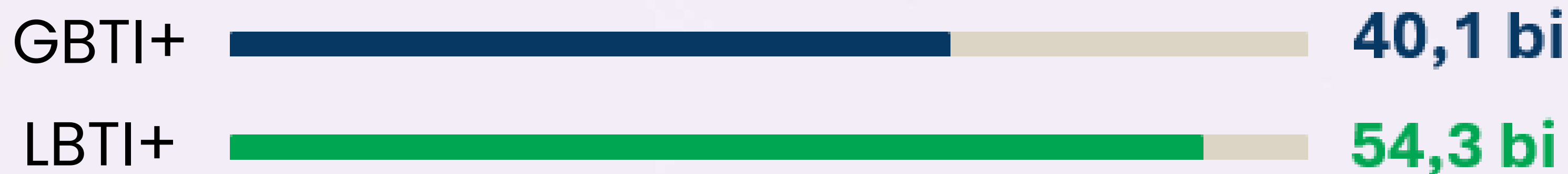
Emprego

47,4% LGBTI+ × 58,9% população geral



Fonte: Banco Mundial, The Economic Cost of Exclusion... Brazil, 2026.

O recorte de gênero: mulheres LBTI+ concentram a maior perda



Componentes da perda das mulheres LBTI+

- Desemprego: R\$ 27,9 bi
- Inatividade: R\$ 15,6 bi
- Diferença salarial: R\$ 9,8 bi
- Informalidade: R\$ 1,0 bi



Fonte: Banco Mundial, The Economic Cost of Exclusion... Brazil, 2026.

Mulheres lésbicas: quando a diversidade também apaga

- Apagamento
- Esteriótipos
- Ambiente
- Ascensão



Interseccionalidade: raça, território e classe intensificam a exclusão



Mulheres LBTI+ negras e pardas enfrentam penalidades mais acentuadas em desemprego, inatividade, informalidade e renda.



Territórios periféricos, rurais, quilombolas e ribeirinhos podem ampliar barreiras de mobilidade, segurança e acesso a oportunidades



O que muda quando tratamos inclusão como política econômica?

Ambientes seguros, metas e responsabilização

Ciclo completo: acesso, permanência e ascensão

Indicadores com recorte de gênero, raça e orientação sexual

Política pública + empresas + sindicatos + sociedade civil



OBRIGADA!

Brenda Félix

13felixbrenda@gmail.com

(86) 99800-8608

@13felixbrenda

